Réalisez dès à présent
votre auto-diagnostic en ligne,
librement et en quelques minutes.
Rendez-vous sur
www.diagneo-rh.fr

Pour en savoir plus :
CGPME Paris Ile-de-France
19 Rue de l'Amiral d'Estaing
75116 PARIS
01 56 89 09 30
www.cgpme-paris-idf.fr

Contact :
Julien DAUZATS
j.dauzats@cgpme-idf.fr
Pour vous connecter :
www.diagneo-rh.fr

Avec le soutien de...

CGPME®
Paris Ile-de-France

Diagnéo RH

ACCOMPAGNEMENT PME
MODE D'EMPLOI

Prenez du recul pour renforcer votre management

Notre objectif :

prendre du recul sur les compétences dont vous disposez dans votre entreprise pour anticiper des changements favorables à votre développement.

Renforcer votre position de manager
Révéler les compétences de votre équipe
Préserver les savoir-faire et métiers
Anticiper les changements dans votre environnement économique

Des ressources à votre disposition

Autodiagnostic RH en ligne
www.diagneo-rh.com

\+ **Formation d'un jour pour renforcer vos compétences de manager**
Calendrier sur www.cgpme-paris-idf.fr

Du elearning pour vous former à votre rythme
www.rhacademy.fr

\+ **Des accompagnements en entreprise pris en charge**

Un autodiagnostic pour identifier vos besoins

Avec Diagneo RH, identifiez vos points forts et vos besoins en matière de gestion des ressources humaines en 10-15 minutes maximum.

Un autodiagnostic sur 3 enjeux RH :

1. L'environnement économique et la gestion des ressources humaines dans un contexte de crise.
2. La gestion des âges et les problématiques intergénérationnelles.
3. L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Un bilan personnel est établi à l'issue de chaque module pour identifier vos besoins éventuels.

Accédez au diagnostic : www.diagneo-rh.fr

Profitez d'un accompagnement personnalisé

pris en charge par la CGPME Paris Ile-de-France et ses partenaires

ACCOMPAGNEMENT 1

Gestion des RH en période de crise

1 jour

1. Prise en compte de l'autodiagnostic Diagnéo RH
2. Entretiens
   Interview du dirigeant et des collaborateurs choisis par échantillon (fonction, ancienneté, âge, genre, niveau d'études..)
3. Accompagnement mixant coaching et entretien d'enquête à visée diagnostic
4. Bilan et préconisations d'actions de changement

ACCOMPAGNEMENT 2

Coopération intergénérationnelle

2 jours

1. Prise en compte de l'autodiagnostic Diagnéo RH
2. Entretien entre le Dirigeant et l'expert RH
   - Profil et découverte de l'entreprise
   - Situation, organisation et fonctionnement de l'entreprise
   - Définition et collecte des données RH
3. Analyse de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, variation des emplois et coopération intergénérationnelle
   - Analyse des éléments de GPEC
   - Réunion de cadrage : identification de la forme de l'accompagnement
   - Mise en œuvre du plan d'actions
   - Accompagnement technique et coaching
   - Pilotage / réunions de contrôle et de suivi
4. Bilan et préconisations d'actions de changement

Contacts Accompagnements :
Julien Dauzats- j.dauzats@cgpme-idf.fr - 01 56 89 09 33